



ประกาศเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อนและครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๓๑ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓๐ (๗) แห่งประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ สิทธิการลาทุกประเภทที่นำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนไม่รวมถึงสิทธิตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘(๘) และ (๙) และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๓๑ ดังนี้

พนักงานเทศบาล

- ๑) ผู้ที่รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลาภิกขรรวมกันไม่เกิน ๒๐ ครั้ง หรือ ๒๓ วันทำการ
 - ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินเดือนละ ๕ ครั้ง
 - มีผลประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป
- ๒) ผู้ที่รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลาภิกขรรวมกันไม่เกิน ๑๒ ครั้ง หรือ ๑๒ วันทำการ
 - ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินเดือนละ ๓ ครั้ง
 - มีผลประเมินอยู่ในระดับระดับดีมากขึ้นไป
 - ไม่ขาดการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนเกิน ๒ ครั้ง
 - เข้าร่วมกิจกรรมเทศบาลและวันสำคัญไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓) ผู้ที่รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลาภิกขรรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือ ๑๐ วันทำการ
 - ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินเดือนละ ๑ ครั้ง
 - มีผลประเมินอยู่ในระดับระดับดีเด่น
 - เข้าร่วมประชุมประจำเดือนครบทุกครั้ง
 - เข้าร่วมกิจกรรมเทศบาลและวันสำคัญครบ ๑๐๐ %
 - มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับรางวัล มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ หนึ่งหรือหลายประการ หรือได้รับการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการในระดับดีมากขึ้นไป

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑) ผู้ที่รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทน ๒% จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลาภิกขรรวมกันไม่เกิน ๒๓ ครั้ง หรือ ๒๓ วันทำการ
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกินเดือนละ ๕ ครั้ง
 - มีผลประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี
- ๒) ผู้ที่รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทน ๓% จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลาภิกขรรวมกันไม่เกิน ๒๐ ครั้ง หรือ ๒๐ วันทำการ
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินเดือนละ ๔ ครั้ง
 - มีผลประเมินอยู่ในระดับระดับดีขึ้นไป
- ๓) ผู้ที่รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทน ๔% จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลาภิกขรรวมกันไม่เกิน ๑๕ ครั้ง หรือ ๑๕ วันทำการ
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินเดือนละ ๓ ครั้ง
 - มีผลประเมินอยู่ในระดับระดับดีมากขึ้นไป
 - ไม่ขาดการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนเกิน ๒ ครั้ง
 - เข้าร่วมกิจกรรมเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๔) ผู้ที่รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทน ๕% จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลาภิกขรรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือ ๑๐ วันทำการ
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินเดือนละ ๒ ครั้ง
 - มีผลประเมินอยู่ในระดับระดับดีเด่น
 - ไม่ขาดการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนเกิน ๑ ครั้ง
 - เข้าร่วมกิจกรรมเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๕) ผู้ที่รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทน ๖% จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลาภิกขรรวมกันไม่เกิน ๗ ครั้ง หรือ ๗ วันทำการ
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินเดือนละ ๑ ครั้ง
 - มีผลประเมินอยู่ในระดับระดับดีเด่น
 - เข้าร่วมประชุมประจำเดือนครบทุกครั้ง
 - เข้าร่วมกิจกรรมเทศบาลและวันสำคัญครบ ๑๐๐ %
 - มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับรางวัล มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ หนึ่งหรือหลายประการ หรือได้รับการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการในระดับดีมากขึ้นไป

พนักงานจ้างทั่วไป

- ๑) ผู้ที่รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับปรับปรุง (ผลคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน) จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ลาป่วยและลาภิกขรรวมกันเกิน ๒๓ ครั้ง หรือ ๒๓ วันทำการ
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกินเดือนละ ๕ ครั้ง
 - มีผลประเมินอยู่ในระดับปรับปรุง
- ๒) ผู้ที่รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับพอใช้ (ผลคะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ ถึง ๗๔ คะแนน) จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลาภิกขรรวมกันไม่เกิน ๒๐ ครั้ง หรือ ๒๐ วันทำการ
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินเดือนละ ๔ ครั้ง
 - มีผลประเมินอยู่ในระดับระดับพอใช้

- ๓) ผู้ที่รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับดี (ผลคะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ ถึง ๘๔ คะแนน) จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
- ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลากิจรวมไม่เกิน ๑๒ ครั้ง หรือ ๑๒ วันทำการ
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินเดือนละ ๓ ครั้ง
 - มีผลประเมินอยู่ในระดับระดับดี
 - ไม่ขาดการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนเกิน ๒ ครั้ง
 - เข้าร่วมกิจกรรมเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๔) ผู้ที่รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก (ผลคะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๙๔ คะแนน) จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
- ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลากิจรวมไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือ ๑๐ วันทำการ
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินเดือนละ ๒ ครั้ง
 - มีผลประเมินอยู่ในระดับระดับดีมาก
 - ไม่ขาดการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนเกิน ๑ ครั้ง
 - เข้าร่วมกิจกรรมเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๕) ผู้ที่รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น (ผลคะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน) จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้
- ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลากิจรวมไม่เกิน ๖ ครั้ง หรือ ๖ วันทำการ
 - ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินเดือนละ ๑ ครั้ง
 - มีผลการประเมินอยู่ในระดับระดับดีเด่น
 - เข้าร่วมประชุมประจำเดือนครบทุกครั้ง
 - เข้าร่วมกิจกรรมเทศบาลและวันสำคัญครบ ๑๐๐ %
 - มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับรางวัล มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ หนึ่งหรือหลายประการ หรือได้รับการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการในระดับดีมากขึ้นไป

ทั้งนี้มิตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นายจอน สุทธิบุตร)

นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่นลำพระยา